

Практика применения информационных технологий в целях эффективного управления ресурсами предприятия

Чтобы достигнуть результата, надо понять, к чему мы стремимся. Можно годами мечтать об эффективном управлении, а достигнутые результаты будут всё больше подчеркивать неопределенность поставленной цели. Для нашего предприятия эффективность – это не эфемерное понятие.

Путь, который мы выбрали – это путь развития инфраструктуры управления предприятия до мирового образца, это стратегическое управление и социальная ответственность.

Мы не меняем схемы управления и учета ради негарантированных выгод. Мы не занимаемся автоматизацией, отдавая дань моде. Мы четко знаем, к чему стремимся. Мы ставим реальные цели, добиваемся реальных осязаемых и измеримых результатов.

Мы четко понимаем, где находимся и куда идем, а значит, обязательно достигнем нашей общей цели – эффективного управления.



Председатель Правления ПАО «ДНЕПРАЗОТ»,
Депутат областного совета,



А. И. Дубинин



15 апреля 2011 года

ПРОГРАММА ПРЕЗЕНТАЦИИ

1. Кратко о предприятии Сведения о ПАО «ДнепрАЗОТ», структура бухгалтерии Докладчик: Саламаха Валерий Николаевич, главный бухгалтер	10⁰⁰-10¹⁵
2. Стратегия и методика автоматизации учета на ПАО «ДнепрАЗОТ» Докладчик: Роженюк Виталий Валериевич, руководитель группы оптимизации операционных процессов	10¹⁵-10⁴⁵
3. Электронный баланс предприятия Ведение бухучета с использованием «1С:Бухгалтерия» Докладчик: Пинскер Елена Рафаиловна, заместитель главного бухгалтера	10⁵⁰-12⁰⁰
4. Комплексный учет в отдельных областях Докладчик: Роженюк Виталий Валериевич, руководитель группы оптимизации операционных процессов	
4.1 Зарплата и управление персоналом Отвечать на вопросы будут: начальник отдела организации труда и заработной платы Соболь Владимир Сергеевич, начальник сектора расчетов с персоналом Семина Людмила Францевна	12³⁰-13⁴⁵
4.2 Учет материальных запасов Отвечать на вопросы будет: начальник отдела учета ТМЦ, готовой продукции и необоротных активов управления сводного баланса бухгалтерии Губа Светлана Леонидовна	13⁴⁵-15⁰⁰
5. Целесообразность приобретения компьютерных программ для автоматизации бухгалтерского учета Докладчик: Роженюк Виталий Валериевич, руководитель группы оптимизации операционных процессов	15⁰⁰-15¹⁵

СОДЕРЖАНИЕ ДЕМОНСТРАЦИОННОГО ДИСКА

На DVD-диске размещены материалы, которые демонстрируют применяемые на ПАО «ДНЕПРАЗОТ» подходы к автоматизации как части комплексной оптимизации бизнес-процессов предприятия.

Для простого изучения заинтересованными службами предприятий, материалы разделены на две части, соответствующие отдельным областям учета:

1. Заработная плата и управление персоналом.
2. Управление материальными ресурсами (планирование и учет ТМЦ).

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Материалы могут быть полезны директорам и руководителям служб, задействованных в учете персонала, организации труда, начислении и выплате зарплаты.

1. Доклад на тему эффективности комплексной оптимизации бизнес-процессов в области зарплаты и управления персоналом.

В ходе доклада рассматриваются вопросы целесообразности комплексной оптимизации области управления персоналом и заработной платы и достигнутые на нашем предприятии результаты.

Доклад включает демонстрацию выполнения наиболее трудоемких операций с использованием внедренного программного комплекса:

- расчет авансов;
- расчет заработной платы (начислений, взносов, НДФЛ, удержаний);
- формирование выплат работникам;
- автоматическое отражение затрат на оплату труда в бухгалтерском учете за счет закрепления настроек отражения затрат за штатным расписанием;
- подготовку регламентированной отчетности.

На примере процесса приема на работу сотрудника демонстрируется применение процессного подхода, использование которого позволило значительно упростить кадровое делопроизводство и начисление зарплаты.

На примере анализа начислений демонстрируется использование гибкой аналитической отчетности, предоставляющей возможность получения произвольных данных по штатному расписанию, штатной расстановке, занятости и зарплате без привлечения ИТ-специалистов.

2. Методические указания по начислению заработной платы и управлению персоналом.

Документ одновременно содержит как методические основы и рекомендации по начислению зарплаты и управлению персоналом, так и является краткой инструкцией по использованию в этих целях программного комплекса. Методика является примером настольной книги для работников, задействованных в начислении заработной платы и управлении персоналом.

3. Демонстрационные интерактивные видеоролики:

- использование индивидуальных графиков в целях точного почасового закрытия фактически отработанного времени;
- демонстрация схемы согласования отпусков, применяющейся как при годовом планировании, так и при оперативном согласовании текущих отпусков работников предприятия.

4. Отчет по результатам проекта комплексной оптимизации в области зарплаты и управления персоналом.

УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ (ПЛАНИРОВАНИЕ И УЧЕТ ТМЦ)

Материалы могут быть полезны коммерческим директорам, директорам по экономике и финансам, а также руководителям служб, задействованных в планировании и обеспечении ТМЦ, учете ТМЦ.

1. Доклад на тему эффективного комплексного учета ТМЦ, а также влияния классификации номенклатуры на проблемы планирования и обеспечения ТМЦ, их учета.

В ходе доклада рассматривается необходимость упрощения процесса сравнения заказов подразделений, плана обеспечения, остатков на складах, заявки и решения тендерного комитета, плана поставок, поступлений и списаний ТМЦ.

Обосновывается необходимость и возможность создания единого классификатора номенклатурных позиций, используемого на всех этапах планирования и учета ТМЦ. Приводится пример организации подобной схемы на нашем предприятии, оговариваются достигнутые результаты.

Доклад включает демонстрацию:

- подачи подразделениями заявок на обеспечение ТМЦ (внутренних заказов);
- анализа плана обеспечения и подготовки заявки на тендер;
- обработки решений тендерного комитета и подготовки спецификаций к договорам;
- оформления поступления товаров на предприятие, анализ выполнения плана поставок;
- оформления внутренних перемещений между местами хранения (например, с центрального склада в кладовую цеха);
- анализа выполнения плана обеспечения.

Демонстрация проведена на примере учета спецодежды, специальной обуви и прочих средств индивидуальной защиты. Данная группа ТМЦ выбрана как наиболее сложная для автоматизации, т.к. большинство номенклатурных позиций в ней обладают различными антропометрическими характеристиками (размером и ростом одежды, размером обуви, средств защиты рук и головы и т.д.), которые не могут быть заранее заданы при описании норм обеспечения.

В ходе демонстрации делается упор на процессный подход, благодаря которому в каждый момент времени ответственные исполнители имеют информацию о задачах, которые они должны выполнить, аудиторы и руководители предприятия могут контролировать своевременное и качественное выполнение обязанностей исполнителями.

2. Инструкция по учету обеспечения работников предприятия средствами индивидуальной защиты.

Документ демонстрирует инструкцию пользователя, детально оговаривающую узкое направление учета ТМЦ – учет СИЗ. Разработка отдельных инструкций под отдельные области учета ТМЦ позволяет обеспечить каждого исполнителя полной и достаточной, но не избыточной в целях выполнения его персональных обязанностей информацией. Так, например, инструкция по учету СИЗ содержит детальные рекомендации по использованию антропометрических характеристик одежды и обуви (размер, рост), а также детально оговаривает процедуры обмена СИЗ, списания СИЗ в утиль.

3. Внутренний стандарт предприятия «Порядок заказа, получения, выдачи и хранения средств индивидуальной защиты», демонстрирующий детальность проработки процедур и ответственности в ходе учета ТМЦ выбранной для демонстрации группы.
4. Отчет по результатам оптимизации учета спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

[illegible]